



Uppsala studentkår

2016-11-18  
Dnr: 11:16/17

Till Uppsala universitet

## Yttrande rörande handlingsplan för systematiskt lika villkorsarbete

Uppsala studentkår har beretts möjlighet att yttra sig rörande Handlingsplan för systematiskt lika villkorsarbete (UFV 2015/764). Uppsala studentkår har även haft studentrepresentanter i revideringsgrupperna för både *Program för lika villkor* och *Handlingsplan för systematiskt lika villkorsarbete*. Bland annat har Uppsala studentkårs jämlikhetsansvarig tagit en aktiv roll i dessa revideringar. Uppsala studentkår har i hög utsträckning baserat sina ställningstaganden på rapporten *Lika villkor men på vilka villkor?* (68:15/16). I och med den nya diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder och Uppsala universitets fokus på att lika villkorsarbetet ska ligga nära kärnverksamheten ställs högre krav på de centrala och lokala stödfunktioner som ska möjliggöra lika villkorsarbetet. Uppsala studentkår erfar att för att skapa reella förutsättningar för det verksamhetsnära lika villkorsarbetet krävs det en infrastruktur i form av centralt placerad lika villkorsexpertis med tydligt uppdrag att stödja verksamheten, lättillgängligt metod- och handledningsmaterial för praktiskt lika villkorsarbete samt ett aktivt chefsstöd. Uppsala studentkår ser positivt på och vill särskilt lyfta vikten av att dessa aspekter finns med i förslaget till handlingsplan. Uppsala studentkår ser även positivt på att handlingsplanen på ett tydligt sätt tar sin utgångspunkt i att normer bör belysas, diskuteras och kritiseras.

Uppsala studentkår anser att förslaget till handlingsplan är väl utformat. Uppsala studentkår har valt att nedan kommentera delar av handlingsplanen som vi tycker bör förtydligas eller utvecklas. Vi ser fram emot att fortsatt vara en viktig del i dialogen gällande detta dokument.

### Rubriken Samverkan, sidan 4

Uppsala studentkår föreslår att lägga till en mening om samverkan institutioner och fakulteter emellan, förslagsvis: "Lika villkorsombud och -grupper/kommittéer ska även ges möjlighet och aktivt uppmuntras att regelbundet samverka över gränserna för deras respektive institutioner/motsvarande."

### Rubriken Aktiva åtgärder, sidan 8

Uppsala studentkår anser att det är viktigt att det läggs ett tydligt uppdrag på chefer på alla nivåer

att skapa reella förutsättningar för verksamhetsnära personal att genomföra de aktiva åtgärderna. Även när ansvar läggs på studierektorer, examinatorer, personer med kursansvar eller liknande måste det yttersta ansvaret för att möjliggöra lika villkorsarbetet alltid vila på ansvarig chef. Således föreslår vi, likt man har gjort i Pedagogiskt program för Uppsala universitet, att ytterligare tydliggör skillnaden mellan ansvarig för *genomförande* och ansvarig för att *skapa förutsättningar* för punkterna under rubriken "På institutioner/motsvarande ska även följande åtgärder inkluderas i det systematiska lika villkorsarbetet".

### **Rubriken Aktiva åtgärder, sidan 8**

Uppsala studentkår föreslår att utbildningsmaterial inkluderas i det aktiva lika villkorsarbetet på institutionsnivå/motsvarande (ändrad text i kursiv):

#### **På institutioner/motsvarande ska även följande åtgärder inkluderas i det systematiska lika villkorsarbetet: (...)**

Det bedrivs ett aktivt lika villkorsarbete i syfte att förbättra *undervisningsformer, organisation av utbildningen samt utbildningsmaterialet* för att öka studenters genomströmning och minimera antalet avbrott på samtliga nivåer.

För Uppsala studentkår



Daniel Simmons  
Ordförande



Karin Ottander  
Vice ordförande